



10 ESTRATEGIAS DE CAMBIO EN RR.HH. PARA ENFRENTAR LA CRISIS

INTRODUCCION

No es sencillo manejar al personal en épocas de bonanzas, por lo tanto, más difícil es manejarlo en tiempos de incertidumbre o casos. En situaciones difíciles muchas veces se cae en el error de tomar decisiones apresuradas. En general, las empresas no suelen tener un plan de contingencias para aplicar a las nuevas realidades.

Es imprescindible entender el momento por el que se está atravesando y desplegar una estrategia integral que nos permita sobrellevar la situación con la menor cantidad de conflictos posibles. Este seminario pretende desarrollar 10 medidas de aplicación inmediata para enfrentar los problemas derivados de situaciones caóticas e incertidumbre en materia de Recursos Humanos.



MODULO DE INTRODUCCION

La idea del caos – Coyuntura o tendencia - características de las crisis - ¿Se puede funcionar en crisis? - secuelas en el desempeño – consecuencias de corto, mediano y largo plazo en relación con los RR.HH. – la toma de decisiones en tiempo de crisis versus medidas de tiempo fractal – el escenario después de los ajustes - ¿realmente han servido las decisiones adoptadas?

ESTRATEGIA I:

- El rol del liderazgo en escenarios de incertidumbre. Liderazgo de trinchera.

ESTRATEGIA II:

- Introducción a la visión sistémica de los problemas. Los ciclos caóticos y las soluciones de fondo.



ESTRATEGIA III:

- La comunicación - y la comunicación asertiva en tiempos difíciles.

ESTRATEGIA IV:

- Análisis estratégico de la cartera de RR. HH. – Tipos de decisiones y sus consecuencias. Los jugadores clave.

ESTRATEGIA V:

- Manejo del clima organizacional. El concepto de Resiliencia y su valor estratégico.

ESTRATEGIA VI:

- El control como forma de reenforzar las actividades – ¿qué herramientas se pueden utilizar – con qué frecuencia?

ESTRATEGIA VII:

- El manejo presupuestario de RR.HH. – el plan de incentivos.

ESTRATEGIA VIII:

- La capacitación como eje central de las políticas de RR.HH. en tiempos turbulentos. Cómo transformar la capacitación en variable estratégica.

ESTRATEGIA IX:

- La selección de personal en tiempos de recursos escasos.

ESTRATEGIA X:

- Alineando las políticas de RR.HH. con la Meta organizacional. ¿Tengo la cultura y la estructura adecuada para los tiempos que vienen?

NOTA: Los programas son ajustables a requerimiento en lo que respecta a temática, metodología, carga horaria y contenidos.